

A1 Einrichtung einer Kandidat*innen-Findungskommission für die Oberbürgermeister* innenwahl 2025

Gremium:	Kreisvorstand
Beschlussdatum:	23.04.2023
Tagesordnungspunkt:	TOP 3 OB- Findungskommission

Antragstext

1 Die soziale und ökologische Transformation unserer Stadt ist die entscheidende
2 Herausforderung unserer Zeit, der wir uns gemeinsam stellen müssen. Die
3 Klimakrise, das Artensterben, die immer größere Schere zwischen Arm und Reich,
4 die Angriffe von Demokratiefeind*innen auf unsere Gesellschaft verstärken sich.
5 Die Krisen zeigen, dass wir deutlich mehr machen müssen, um weiter in Frieden,
6 Freiheit und Wohlstand auf diesem Planeten leben zu können. In den letzten
7 Jahren haben wir GRÜNE wichtige Schritte unternommen, um Köln als nachhaltige,
8 lebenswerte, weltoffene und gerechte Stadt zu gestalten. Wir sehen jedoch an
9 allen Ecken dieser Stadt, dass dies noch nicht ausreichend ist. Wir wollen daher
10 die Transformation nach der Kommunal- und Oberbürgermeister*innenwahlen 2025
11 entschieden voranbringen. Die Kölner Wähler*innen haben uns zuletzt in mehreren
12 Wahlen in Folge ihr Vertrauen geschenkt, die Geschicke der Stadt als stärkste
13 politische Kraft mitzugestalten.

14 Mit diesem Rückenwind für eine zukunftsfähige, sozial-ökologische Politik werden
15 wir bei den anstehenden Wahlen auf kommunaler Ebene ein eigenständiges Grünes
16 Angebot für die Position an der Stadtspitze machen. Ein*e Grüne*r
17 Oberbürgermeister*in (OB) an der Schnittstelle zwischen Politik und Verwaltung
18 verdeutlicht den Willen, die soziale und ökologische Transformation Kölns
19 voranzutreiben.

20 Die Kreismitgliederversammlung (KMV) beauftragt den Kreisvorstand der Kölner
21 GRÜNEN mit der Durchführung eines Findungsprozesses. Dafür werden 1. profil-
22 definierende Kriterien an die bzw. den OB-Kandidat*in durch die KMV formuliert,
23 2. die Möglichkeit für die Mitglieder geschaffen, Vorschläge einzureichen und 3.
24 eine Kandidat*innen-Findungskommission (OB-Findungskommission) zur Steuerung des
25 Prozesses eingerichtet.

26 Die OB-Findungskommission nimmt spätestens nach den Sommerferien NRW 2023 ihre
27 Arbeit auf. Ihre Mitglieder sind dazu verpflichtet, eine absolute
28 Vertraulichkeit über den Findungsprozess, mögliche Kandidat*innen und alle
29 weiteren Inhalte zu wahren. Die Mitglieder werden namentlich benannt; es besteht
30 keine Vertretungsregelung. Der Kreisvorstand der Kölner GRÜNEN beruft
31 voraussichtlich im Herbst 2024 eine KMV zur Nominierung der OB-Kandidatin bzw.
32 des OB-Kandidaten ein. Die OB-Findungskommission erarbeitet bis dahin einen
33 mehrheitlich von ihr getragenen Vorschlag.

34 Die OB-Findungskommission ist wie folgt zusammengesetzt. Es gilt die
35 Mindestquotierung.

- 36 • Die Kreisvorsitzende und der Kreisvorsitzende der Kölner GRÜNEN: Katja
37 Trompeter und Stefan Wolters
- 38 • Die Fraktionsvorsitzende und ein*e weitere*r Vertreter*in der Fraktion von
39 der GRÜNEN im Rat der Stadt Köln: Christiane Martin und Lino Hammer
- 40 • Zwei Vertreter*innen der Abgeordneten im Bundestag und Landtag NRW des
41 Kreisverbandes der Kölner GRÜNEN: Katharina Dröge, MdB und Eileen
42 Woestmann, MdL
- 43 • Ein Kölner Mitglied des Landesvorstandes NRW der GRÜNEN: Firat Yaksan
- 44 • Ein weiteres Mitglied, das durch die KMV am 15.05.2023 gewählt wird.

45 Die OB-Findungskommission nimmt Anregungen und Vorschläge für Kandidat*innen bis
46 spätestens 30.04.2024 entgegen. Diese können an die dafür eingerichtete
47 Mailadresse
48 ob-findung@gruenekoeln.de übermittelt werden. Auf die Mailadresse haben
49 ausschließlich die Mitglieder der Kommission Zugriff. Der Kreisverband lädt die
50 Mitglieder im genannten Zeitraum aktiv ein, Kandidat*innenvorschläge
51 einzureichen.

52 Die KMV setzt den Rahmen für ein Profil möglicher Kandidat*innen, das der OB-
53 Findungskommission als Zielvorstellung und Leitlinie für die Kandidat*innensuche
54 dient:

- 55 • Politikerfahrung, d.h. Erfahrung in der Organisation von politischen
56 Mehrheiten und der politischen Kommunikation,
- 57 • Parteiprogrammatik, d.h. eine GRÜNE Mitgliedschaft und/oder ein sehr
58 starkes Grün-verbundenes Profil,
- 59 • Kommunikationsstärke, auch mit Blick auf die Vielfalt unserer
60 Stadtgesellschaft,
- 61 • Kampagnen- und Wahlkampf Erfahrung, insbesondere als Kandidat*in,
- 62 • Anschluss- und Mehrheitsfähigkeit im Hinblick auf Erfolgsaussichten und
63 weiteren Unterstützer*innen,
- 64 • Bezug zu Köln, d.h. aus Köln oder mit einem schlüssigen Narrativ mit Köln
65 zu verbinden,
- 66 • Bekanntheit und Vernetzung innerhalb der Kölner Stadtgesellschaft,
- 67 • Führungserfahrung und Verwaltungskennntnis.

68 Wir freuen uns insbesondere über das Interesse an einer Kandidatur von Frauen,
69 Menschen mit internationaler Geschichte, Menschen mit Behinderung und Menschen
70 jedweder sexueller oder geschlechtlicher Identität.

Begründung

Erfolgt mündlich.