



Isabel Klar

BEWERBUNG FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNGS- KOMMISSION

Liebe grüne Kölner*innen,

Für mich ist ein wesentlicher Teil in der Personalentwicklung Kommunikationsprozesse zu stärken. Dass Menschen sich aufgeklärt fühlen, und dabei begleitet werden können neue Schritte zu gehen. Im letzten Jahr habe ich eine Weiterbildung zur Wissensmanagerin gemacht. Warum? Machtmissbrauch findet in allen möglichen Formen statt und leider häufig unerkant in der Zurückhaltung des eigenen Wissens. Wissen, das selektiv weitergegeben wird und nicht zur Verfügung gestellt, führt zu mangelnder Repräsentation, schlecht besetzten Ämtern und dysfunktionalen Teams. Lässt man das außer Acht, bleibt, dass Wissensidentifikation, Verteilung und Neuerwerb und damit auch Personalentwicklung ein essentielles Thema ist, um Kompetenzen zu fördern und Diskriminierung zu bekämpfen. Deswegen wollte ich lernen, wie man diese Mechanismen aufbrechen kann. Wie man Menschen dabei unterstützt ihr Wissen zu erkennen und es für andere aufzubereiten - dieses Wissen möchte ich helfen weiterzugeben und zu nutzen in der weiteren Mitarbeit in der PEK.

Ich freue mich, wenn ihr mir erneut euer Vertrauen schenken möchtet

Isi

Hardfacts

- ein Drittel-Juristin
- 95er Baujahr
- Adoptierte Schäl Sickerin aber Altstädter Alpenveilchen
- zertifizierte Wissensmanagerin

Meine Themen

- Demokratische, inklusive Prozesse
- intersektionaler Queerfeminismus
- aufgeklärte und inklusive Polizei und Ordnungsbehörden

Erfahrungen

- 7 Monate PEK Mitglied
- Landesdelegierte
- Vereinsinterne Mediation
- Mitgestaltung und Verhandlung Freiluftpartygesetz Bremen

Kontakt

✉ klarisabel@icloud

📷 [isimobisi](https://www.instagram.com/isimobisi)