

K 1 Willi Harz

Tagesordnungspunkt: TOP 4 Nachwahl Kreisverbands-Vorstand: Kassierer*in

PEK 1 Isabel Klar

Tagesordnungspunkt: TOP 7 Nachwahl PEK: Frauenplatz

Selbstvorstellung

BEWERBUNG FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNGSKOMMISSION

Liebe grüne Kölner*innen,

aktuell arbeite ich als Werkstudentin in einer Kommunikationsagentur und durfte in einigen Vereinen schon die Aufgabe übernehmen, Kommunikationsprozesse zu stärken. Für mich ist

also genau das ein wesentlicher Teil in der Personalentwicklung. Dass Menschen sich aufgeklärt fühlen, und dabei begleitet werden können neue Schritte zu gehen. in diesem Jahr habe ich eine Weiterbildung zur Wissensmanagerin gemacht. Warum? Machtmissbrauch findet in allen möglichen Formen statt und leider häufig unerkannt in der Zurückhaltung des eigenen Wissens. Wissen, das selektiv weitergegeben wird und nicht zur Verfügung gestellt, führt zu mangelnder Repräsentation, schlecht besetzten Ämtern und dysfunktionalen Teams. Lässt man das außer Acht, bleibt, dass Wissensidentifikation, Verteilung und Neuerwerb und damit auch Personalentwicklung ein essentielles Thema ist, um Kompetenzen zu fördern und Diskriminierung zu bekämpfen. Deswegen habe ich lernen dürfen, wie man diese Mechanismen aufbrechen kann. Wie man Menschen dabei unterstützt ihr Wissen zu erkennen und es für andere aufzubereiten - dieses Wissen möchte ich weitergeben und nutzen in der Mitarbeit bei der Personalentwicklungskommission.

Eure Isabel

1. Hardfacts

ein Drittel-Juristin
95er Baujahr
Adoptierte Schäl Sickerin aber Altstädter Alpenveilchen
zertifizierte Wissensmanagerin
Junior Social-Media Managerin

2. Erfahrungen

Wahlkampfmanagement OV9
NRW-Landesdelegierte
Vereinsinterne Mediation
Mitgestaltung Freiluftpartygesetz Bremen
-> Verhandlung innerhalb der beteiligten Kollektive

3. Meine Themen

Demokratische, inklusive Prozesse
intersektionaler Queerfeminismus
Kunst und Kultur
aufgeklärte und inklusive Polizei und Ordnungsbehörden

